

Bestuurlijke vragen



Onderwerp : Vaststelling Kadernota 2024 gemeente Land van Cuijk
Datum raad : 6 juli 2023
Fracties : CDA, Team Lokaal, Liberaal LVC, GroenLinks-PvdA, SP, LPG
Nummer vragen : RIS 2023-BV-1

Inhoud

Inleiding	2
Bestuurlijke vragen CDA	3
Bestuurlijke vragen Team Lokaal	5
Bestuurlijke vragen Liberaal LVC	11
Bestuurlijke vragen GroenLinks-PvdA	13
Bestuurlijke vragen SP	15
Bestuurlijke vragen VVD	21
Bestuurlijke vragen D66	21
Bestuurlijke vragen FVD	21
Bestuurlijke vragen LPG	22

Inleiding

Beste raadsleden,

Bijgevoegd treft u de antwoorden aan op de gestelde bestuurlijke vragen. Onderstaande informatie willen wij echter met u delen omdat deze van belang is voor het verdere proces om te komen tot een sluitende begroting.

Afgelopen week heeft u de raadsinformatiebrief Meicirculaire ontvangen. Kort daarna werd (tijdens het afronden van de jaarrekening 2022, het opstellen van de Zomerrapportage en de voorbereidingen voor de begroting 2024) duidelijk dat wij een ander beeld kunnen presenteren.

Deze nieuwe inzichten willen wij graag met u delen voorafgaand aan het debat over de kadernota. Deze leveren namelijk een positiever beeld op voor de jaren 2024 en 2025. Wij willen deze informatie via deze weg met u delen om de behandeling van de kadernota in het juiste perspectief te plaatsen.

In hoofdlijnen gaat het om de volgende nieuwe inzichten:

1. de stelpost loonkosten kan na een nadere analyse verminderd worden met 2,2 mio;
2. de structureel benodigde middelen zijn € 3,2 mio lager dan vooraf begroot. Dit is met name te verklaren door de middelen BUIG (Gebundelde uitkering voor onder meer de Participatiewet).

Voor het begrotingsjaar 2024 levert dit een sluitend beeld op, voor het jaar 2025 licht negatief. Zie ook onderstaande tabel. In de aanloop naar de begroting 2024 kijken wij ook naar mogelijkheden om 2025 sluitend te aan te kunnen bieden.

Begrotingsjaar	2024	2025	2026	2027
Saldo na kadernota/meicirculaire	-5.372	-6.479	-20.660	-23.513
Vrijgekomen middelen stelpost loonkosten	2.200	2.200	2.200	2.200
Beschikbare structurele ruimte:				
- BUIG (gebundelde uitkering voor onder meer participatiewet)	2.200	2.200	2.200	2.200
- Vrijval andere structurele middelen (diverse posten)	1.000	1.000	1.000	1.000
Diverse kleine mutaties	-24	-314	-320	-334
Saldo	4	-1.393	-15.580	-18.447

Bestuurlijke vragen CDA

Nr.	Blz.*	Onderdeel **	Vragen en antwoorden
1	15	Structurele verhoging personeelsbegroting	Wij zien een knelpunt tussen de woningbouwambities en de ambtelijke capaciteit. a. Is er extra personele inzet benodigd op het gebied van woningbouw en RO om de gestelde woningbouwambities te halen? <u>Antwoord:</u> Er is inderdaad extra personele inzet benodigd op het gebied van woningen en RO om de gestelde woningbouwambities te halen. b. Zo ja, waar denkt u dan aan? <u>Antwoord:</u> De basis voor de benodigde personele behoefte vloeit voort uit de het SPP (Strategische Personeels Planning). In de loop van dit jaar wordt dit nader aangescherpt waardoor dan duidelijk is welke personele behoefte er precies is voor de hele organisatie. Kortom: op dit moment weten wij dit dus nog niet precies.
2	29	Onderwijs	Is er budget gereserveerd voor het <u>burgerinitiatief</u> oprichting vmbo plus school Peelrand? <u>Antwoord:</u> Er is vanuit de vervangingsopgave in het IHP onderwijs door uw raad in het meerjarenperspectief geld gereserveerd voor vervangende nieuwbouw van de vestiging Merletcollege Mill op basis van het gemiddeld aantal leerlingen over de periode 2021-2036 (€ 9,6 miljoen). Op basis van de definitieve uitwerking van de plannen van OMO en Peelrand zal bezien moeten worden welke onderwijshuisvestingsopgave waar gaat landen. Op basis van het aantal leerlingen kan dan ook de benodigde bekostiging in m2 worden afgeleid.
3	29	Onderwijs	OMO lijkt niet te willen weten van het burgerinitiatief ten aanzien van de oprichting van een vmbo plus school in Mill (ingekomen stuk 2023-I-91). Op welke wijze ondersteunt u het burgerinitiatief VO school Peelrand? <u>Antwoord:</u> Er is een subsidieverzoek in behandeling t.b.v. de opstartkosten om tot de oprichting van een vmbo plus school in Mill te komen. Daarnaast is en wordt op initiatief van de initiatiefgroep gesprek gevoerd over de oprichting van de school. Ieder initiatief tot een nieuwe school verdient een kans en wij aanvaarden onze rol in de onderwijshuisvesting op het moment dat de nieuw op te richten school in een behoefte voorziet op basis van de te doorlopen procedure met benodigde intentieverklaringen van ouders. Hierbij maken wij tegelijkertijd de kanttekening dat wij de zorg hebben over het behoud van het onderwijsaanbod voor de gemeente als geheel, in geval van de stichting van een vmbo plus school.
4	29	De Sprong en de Waai	In de toelichting staat dat er aanvullende m2 nodig zijn of ruimtes niet functioneel zijn. Als de raad besluit heeft zij graag een juist overzicht van te verwachten kosten.

			a. Kunt u uitleggen waarom dat met de besluitvorming niet bekend was? <u>Antwoord:</u> De focus van het raadsbesluit uit 2021 lag op permanente uitbreiding van de school, dat uit twee van elkaar gescheiden gebouwen bestaat (De Waai 1 en De Waai 2), door de bestaande noodlokalen weg te halen en het gebouw uit te breiden met 4 vaste lokalen. Door veranderde inzichten over het begrip ‘functioneel bruikbare ruimte’ is op verzoek van het schoolbestuur door de gemeente nader bekeken of er naast de toegekende m2 voor 4 extra lokalen voldoende functionele ruimte in beide gebouwen aanwezig is, gelet op het leerlingenaantal. Onder andere blijkt het handenarbeidlokaal functioneel niet bruikbaar als leslokaal en aanvullende lesruimte daartoe nodig is. b. Kunt u aangeven wat u kunt doen om dat in de toekomst te voorkomen zodat alles in het raadsvoorstel staat? <u>Antwoord:</u> Inmiddels beschikken we over het in december 2022 vastgestelde Integraal Huisvestingsplan (IHP), dat ruimer en beleidsrijk kijkt naar schoolgebouwen dan de verordening onderwijshuisvesting en is er een kader voor de functionaliteit van een schoolgebouw.
5	30	Weijerwereld	We lezen hier over uitbreidingen wegens meer leerlingen aantallen dan verwacht. Is het beeld van het IHP met leerlingprognoses nog correct (op deze school na dan) of verwacht u van meer scholen afwijkingen ten opzichte van de prognose? <u>Antwoord:</u> Leerlingenprognoses geven altijd een weergave op peildatum, in ons geval juli 2022. Bij iedere te treffen voorziening zal op basis van daadwerkelijke telgegevens en te actualiseren leerlingenprognoses het meest actuele beeld van de hoeveelheid aanwezige en te verwachte aantal leerlingen opnieuw in kaart moeten worden gebracht. Dat is ook de werkwijze zoals in het IHP beschreven op pagina 44 onderaan. Specifiek voor de kern Boxmeer en de positie van de Weijerwereld werd een beeld gezien conform leerlingenprognose, maar de toestroom ging nog sneller dan verwacht. Er zullen gaandeweg op meer scholen afwijkingen zichtbaar zijn.
6	30	Nienekes	Kunt u uitleggen waarom deze extra lasten niet begroot zijn? <u>Antwoord:</u> Conform de regelgeving onderwijshuisvesting dient de gemeente naast de vanuit het IHP geraamde bouwkosten ook bijkomende kosten zoals sloop, tijdelijke huisvesting en verhuiskosten te bekostigen; dit op basis van feitelijke kosten. Deze feitelijke kosten waren nog niet bekend. Dit is een gebruikelijke werkwijze die we ook zullen blijven hanteren.

Bestuurlijke vragen Team Lokaal

Nr.	Blz.*	Onderdeel **	Vragen en antwoorden
1	6	Financieel perspectief	De kadernota is niet sluitend. a. Welk proces gaat het college doorlopen om te komen tot een sluitende begroting? <u>Antwoord:</u> Als het gaat om het sluitend maken van de begroting verwijzen wij u graag naar de inleiding die bij deze vragen is gevoegd. b. Wordt er in dit proces ook gekeken naar bestaand beleid/bestaande uitgaven, d.w.z. kosten die niet nieuw zijn in deze kadernota (“inruilen van oud beleid voor nieuw beleid”)? <u>Antwoord:</u> Kortheidshalve verwijzen wij u hiervoor ook naar de inleiding. c. Hoe wordt de raad bij het sluitend maken van de begroting betrokken? <u>Antwoord:</u> Zie ook hiervoor de inleiding. Inmiddels denken wij een besluitende begroting aan te kunnen bieden en daarmee kunnen wij u betrekken via het reguliere P&C proces. d. Worden er keuzes voorgelegd aan de raad om de begroting sluitend te maken? Zo nee, op welke gronden maakt het college deze eventuele keuzes (prioritering, fasering, uitvoering)? <u>Antwoord:</u> Wij verwijzen u naar de voorgaande antwoorden. e. Zijn alle ambities van het raadsprogramme dRaad al meegenomen in de kadernota? Zo nee, waarom niet? <u>Antwoord:</u> Ja. f. En hoe is deze keuze voor wel/niet opnemen ambities van het raadsprogramme dRaad in de kadernota gemaakt? <u>Antwoord:</u> Gezien de antwoorden op de vorige vraag is dit niet van toepassing.
2	6	Haalbaarheid ambities	In de jaarrekening 2022 wordt een groot positief saldo verwacht. Lang niet alle begrote plannen zijn uitgevoerd in 2022.

			a. In hoeverre is het reëel om te verwachten dat alle plannen van de kadernota/begroting 2024 kunnen worden uitgevoerd? <u>Antwoord:</u> Dit is onder andere afhankelijk van de ambtelijke realisatiekracht. b. Biedt het temporiseren van een aantal nieuwe plannen kansen om de begroting 2024 en verder sluitend te maken? <u>Antwoord:</u> Ja.
3		Ambities	In de kadernota zijn voor veel ambities bedragen opgenomen waarvan de besteding nog niet (helemaal) helder is. Mede omdat het beleid nog moet worden vastgesteld of uitvoeringsplannen nog naar de raad komen. Bijv. mobiliteitsvisie, transitie landbouw, recreatieve visie etc. a. Welke ruimte zit er in deze budgetten om de begroting sluitend te krijgen? <u>Antwoord:</u> De mogelijkheden tot verfijning of temporiseren van deze budgetten worden meegenomen bij het opstellen van de begroting 2024. b. Hoe gaat u hiermee om? <u>Antwoord:</u> De mogelijkheden tot verfijning of temporiseren van deze budgetten worden meegenomen bij het opstellen van de begroting 2024.
4	15	Personeel	Er wordt 125 fte ingehuurd blijkt uit beantwoording op onze technische vragen. Uit de benchmark blijkt slechts een tekort van (710-669) = 41 fte. a. Waarom is deze inhuur noodzakelijk, blijft dit zo? <u>Antwoord:</u> Deze inhuur is op dit moment noodzakelijk vanwege de harmonisatiewerkzaamheden. De verwachting is dat deze komende jaar zullen afnemen. Uit de benchmark met het A&O fonds over 2022 blijkt overigens dat het LvC qua inhuurkosten in 2022 vrijwel op de landelijke norm van 17% van de totale loonsom zit. b. Wat zijn de meerkosten van deze inhuur in vergelijking met reguliere werknemers, met andere woorden wat kunnen we besparen als we minder mensen inhuren maar regulier in dienst nemen? <u>Antwoord:</u> We huren in, vanwege het direct beschikbaar hebben van de gevraagde kennis en capaciteit, de kosten zijn inderdaad hoger. In tegenstelling tot iemand in loondienst zijn deze kosten wel incidenteel en niet structureel van aard. De hoogte

			van een tarief is afhankelijk van de marktwerking. Voor sommige functies is minder aanbod in mensen waardoor de tarieven hoger liggen. Inhuur is altijd hoger dan een loonsom, echter is dit wel flexibel op te zeggen. c. Ondanks deze inhuur zijn veel budgetten niet benut in 2022. Hoe gaat u hiermee om in 2023 en 2024? <u>Antwoord:</u> De verplichtingen worden vaak in het ene jaar aangegaan en de facturering verstrijkt vaker over het jaar heen. Budgetten worden op een bepaald moment voor een bepaalde periode beschikbaar gesteld. De werkelijk uitputting van deze budgetten loopt niet altijd synchroon met de vooraf gestelde verwachtingen. Dit zal dus ook het geval zijn in 2023 en 2024. Vanuit de centrale budgetbewaking wordt hier zo veel mogelijk op gestuurd.
5	33	Sociaal domein Inclusiviteits- beleid	In raadsinformatiebrief 2022-RIB-198 gaf u aan, als vervolgtraject te kijken naar uitbreiding van initiatieven die bijdragen aan een inclusieve samenleving en het opstellen van een algeheel inclusiviteitsbeleid. a. Wij zien dit voornemen niet terug in de kadernota. Wat is de stand van zaken betreffende een integraal programma voor een meer inclusieve samenleving; met aandacht voor gelijke behandeling, meer bewustwording en aanpak van racisme, bevorderen van gelijke startkansen? <u>Antwoord:</u> Op dit moment lopen er verschillende initiatieven in het kader van inclusiviteit. Naast het opstellen van de regenboograad is er aandacht voor laaggeletterdheid, wordt de antidiscriminatievoorziening Vizier actief gepromoot en worden zoveel mogelijk openbare toiletten opengesteld en aangemeld bij de HogeNood app. Al deze initiatieven worden in 2023 in gang gezet en zullen in 2024 geëvalueerd en daar waar mogelijk doorontwikkeld worden vanuit de beschikbare middelen. Vervolgens zal in de loop van 2025 gestart worden met het opzetten van integraal beleidsplan 'inclusieve samenleving', mits hier voldoende capaciteit voor is. b. Er is een regenboograad ingesteld die meedenkt over het inclusiviteitsbeleid. Personen met een migratieachtergrond geven bij ons aan ook graag mee te willen denken, om hun gezichtspunt en ervaringen te delen en zo bij te dragen aan een algeheel inclusiviteitsbeleid. Op welke wijze zijn personen met een migratieachtergrond nu betrokken bij het opstellen en toetsen van dergelijk beleid? <u>Antwoord:</u> Personen met een migratieachtergrond worden betrokken bij het in 2025 op te stellen integraal beleidsplan 'inclusieve samenleving'. Op dit moment worden personen met een migratieachtergrond betrokken vanuit het thema laaggeletterdheid. LHBTIQ+'ers met een migratieachtergrond zijn daarnaast zeer welkom om zich aan te melden voor de regenboograad.

			c. Staat u open voor een werkgroep van personen met een migratieachtergrond om mee te denken over inclusiviteitsbeleid? <u>Antwoord:</u> De gemeente Land van Cuijk dient een plek te zijn waar iedereen zichzelf kan zijn en zich geaccepteerd voelt. Naast genderdiversiteit en laaggeletterdheid is ook diversiteit in afkomst een belangrijk thema. Bij het opstellen van het integraal beleidsplan ‘inclusieve samenleving’ zullen personen met een migratieachtergrond dan ook zeker betrokken gaan worden. Er is een start gemaakt met de regenboograad en deze kan op termijn mogelijk worden uitgebouwd naar een ‘inclusieve raad’, waarbij ook mensen met een migratieachtergrond betrokken worden. We willen echter waar kunnen maken wat we beloven en daarom is besloten om ‘klein’ te beginnen.
6	53/54	Vervanging spelen	In het verleden werden de vervangingskosten voor speeltoestellen incidenteel opgenomen. Nu zijn deze structureel in de kadernota verwerkt. a. Kan voor dergelijke zaken het budget weer incidenteel worden? <u>Antwoord:</u> Vervangingskosten voor spelen zijn structurele kosten en daarom is het ook wenselijk dit structureel op te nemen. Het betreft hier vervangingsinvesteringen die een structureel karakter hebben (afschrijving, rente). b. Is dit een oplossingsrichting die kan bijdragen aan een sluitende begroting? <u>Antwoord:</u> Nee, zie antwoord bij vraag a.
7		Jaarrekening	Het ontbreekt in de jaarrekening aan inhoudelijke beleidsverantwoording. Er wordt slechts zeer beknopt ingegaan op alleen afwijkingen/verschillen. a. Waarom geeft u geen inzicht in de inhoudelijke voortgang van de belangrijkste beleidsvelden en speerpunten? Bijvoorbeeld zoals we gewoon waren in de voormalige CGM gemeenten. Hier werd kort aangegeven “wat wilden we doen” en “wat hebben we gedaan”. Zie foto hieronder. <u>Antwoord:</u> De begroting 2022 was beleidsarm omdat dit de eerste jaarrekening van de gemeente Land van Cuijk betrof. De jaarrekening 2002 wordt verantwoording afgelegd over deze begroting. In de begroting 2022 was geen informatie opgenomen over de belangrijkste beleidsvelden en speerpunten en daarom komt dit ook in de jaarrekening 2022 niet terug. b. Bent u van plan dit wel weer op te pakken? <u>Antwoord:</u>

Ja, In de begroting 2023 is dit wel opgenomen zodat in de verantwoording over 2023 wel ingegaan kan worden op specifieke speerpunten.

Wat hebben we bereikt en wat hebben we daar voor gedaan?

Samen met de partners in de regio werken we aan een veilig Cuijk. In het Integraal Veiligheidsplan 2019-2022 zijn de volgende hoofdthema's opgenomen:

- Vergroten van de leefbaarheid en veiligheid
- Terugdringen van ondermijnende criminaliteit
- Het versterken van de verbinding van zorg en veiligheid

Speerpunten

Vergroten van de leefbaarheid en veiligheid

Wat wilden we doen

- Stimuleren van betrokkenheid van bewoners bij veiligheid in de wijk en vergroten van de meldingsbereidheid
- Verbeteren van het adviesproces voor de vergunningverlening evenementen
- Vergroten van de verkeersveiligheid in de wijken en aansluiten bij het doel van de provincie voor nul verkeersdoden

Wat hebben we gedaan

- De politie heeft de contacten met het platform wijk- en dorpsraden geïntensiveerd. Daarbij is besproken de wijkagent zoveel mogelijk in positie te brengen. De wijkagent zal zoveel mogelijk contact gaan onderhouden met de individuele wijk- en dorpsraden. De politie zal meer gebruik maken van de mogelijkheden van social media.
- Door de effecten van corona is er sinds maart 2020 sprake van sterk toenemende jeugdoverlast. Hierop is een integrale aanpak gestart om dit tegen te gaan, zowel gebiedsgericht als ook preventief.
- De oplevering van de handreiking van de bestuurlijke werkgroep evenementen is om reden van de coronapandemie vertraagd. Verwachte oplevering eerste helft van 2021.
- Onder meer op basis van het Brabants VerkeersveiligheidsPlan en in samenwerking met de provincie zijn de volgende acties uitgevoerd:
 - Ondersteuning basisscholen verkeerseducatie
 - Snelheidsindicatiedisplays rouleren
 - De social deal; een campagne die jongeren aanspoort tot verkeersveilig gedrag

Terugdringen van ondermijnende criminaliteit

Wat wilden we doen

- Criminelen zo moeilijk mogelijk maken voet aan de grond te krijgen in de gemeente Cuijk
- Maatschappelijke weerbaarheid van inwoners en bedrijven vergroten
- Bestuurlijke en ambtelijke weerbaarheid vergroten en beter

Wat hebben we gedaan

- Er zijn met de ketenpartners (politie, OM, belastingdienst) actiedagen gehouden. De resultaten zijn gecommuniceerd.
- Bewustwordingsdagen hebben in 2020 niet plaats kunnen vinden i.v.m. de coronamaatregelen. De bijeenkomst met voetbalverenigingen inzake weerbaarheid heeft hierdoor ook niet kunnen plaats vinden.

17

8	Jaarrekening	Er worden veel budgetten overgeheveld naar 2023 omdat deze (nog) niet zijn benut. Een totaaloverzicht hiervan ontbreekt. a. Graag ontvangen wij dit totaal overzicht. <u>Antwoord:</u>
---	--------------	--

		Een overzicht met budgetten die worden voorgesteld over te hevelen naar 2023, zijn opgenomen als bijlage bij de jaarstukken 2023 in iBabs (raadsvergadering 6 juli 2023). b. Welke gevolgen heeft deze overheveling voor de ambities van de kadernota/begroting 2024? Hoe gaat u hiermee om? <u>Antwoord:</u> Dit weten wij nog niet. In aanloop naar de begroting 2024 worden de plannen vanuit zowel de overheveling, begroting 2023 als kadernota 2024 integraal beoordeeld in het kader van realisatiekracht. c. Hoe werken deze overhevelingen door in de uitvoering van de plannen van 2023? Wordt dit inzichtelijk gemaakt in de zomernota? <u>Antwoord:</u> Deze komen niet terug in de zomerrapportage 2023. Deze worden met vaststelling van de jaarstukken toegevoegd aan de budgetten van 2023. d. Specifiek voor het uitvoeringprogramma van Sint Anthonis: worden alle nog niet gebruikte middelen overgeheveld naar 2023 en verder? Wanneer verwacht u dat dit uitvoeringsprogramma gereed is? <u>Antwoord:</u> Voor wat betreft het in het uitvoeringsprogramma (onderdeel "Krachtige Kernen") opgenomen budget voor de subsidieregeling Vitale Kernen verwachten wij dat de toegekende subsidies voor de diverse projecten nog dit jaar (2023) afgerond zullen worden. Ten aanzien van de toegekende subsidies voor de diverse projecten in het kader van het door de raad van de voormalige gemeente Sint Anthonis vastgestelde Dorpeninvesteringsplan verwachten wij dat enkele initiatiefnemers eerst in het jaar 2024 tot een afronding van hun projecten kunnen komen.
--	--	---

Bestuurlijke vragen Liberaal LVC

Nr.	Blz.*	Onderdeel **	Vragen en antwoorden
1	17	Kosten ambulant jongerenwerk op straat	13 december 2022 heeft het college besloten om een krediet vrij te maken voor ambulant jongerenwerk. Dit is een pilot, een incidentele uitgave. Maar wel een flinke: maar liefst € 313.000,-. In de kadernota staat dit bedrag weer genoemd. U wil het dus, waarschijnlijk na een evaluatiemoment, structureel maken. U heeft ons hier niet in meegenomen. Mogelijk is er ergens een melding geweest. Een raadsinformatiebrief hierover hebben we in ieder geval niet kunnen vinden. a. Kunt u duiden wanneer en hoe u ons wel meegenomen hebt? Wat is uw mening over het gelopen proces richting gemeenteraad? <u>Antwoord:</u> Naar alle eerlijkheid had dit proces beter gekund. Door diverse personele wisselingen en het later starten van de pilot kon besluitvorming niet gesynchroniseerd worden met de Planning & Control cyclus. Voor nu kunnen we enkel toezeggen dat de raad in het vervolg van het traject rond evaluatie en eventuele verlenging hierin wel betrokken zal worden. b. Waarom heeft u niet eerst met vrijwilligersorganisaties in Mill en Cuijk contact opgenomen die dergelijk werk al jaren oppakken? <u>Antwoord:</u> 'Inzet van vrijwilligersorganisatie werd op dit moment nog niet opportuun geacht doordat in de samenwerking met boa's en politie gewerkt wordt met privacygevoelige gegevens. Voor de gezamenlijke gegevensverwerking moet nog een DPIA (Data Protection Impact Assessment) uitgevoerd aangezien er een hoog risico verbonden is aan het werken met privacygevoelige gegevens van vaak kwetsbare jongeren. Dit betekent niet dat er in de toekomst in het geheel niet met vrijwilligersorganisaties gewerkt gaat worden, maar daar zal dan (wellicht in de evaluatie) in de toekomst wel een zorgvuldige afweging voor moeten worden gemaakt. c. Waar kunnen wij meer informatie vinden over de aanleiding en de uitwerking van de pilot? <u>Antwoord:</u> Het besluit van het college om de pilot aan te gaan, is een openbaar stuk (Onderwerp: Ambulant jongerenwerk 2023 Land van Cuijk i.r.t. leefbaarheid (overlast), in de collegevergadering van 13 december 2022). Voor het vervolg wordt de toezegging herhaald dat de raad in het vervolg van het traject rond evaluatie en eventuele verlenging wel betrokken zal worden. d. Komt het budget deels van het Rijk of geheel uit eigen middelen?

			<u>Antwoord:</u> Het budget komt geheel uit eigen middelen.
--	--	--	--

Bestuurlijke vragen GroenLinks-PvdA

Nr.	Blz.*	Onderdeel **	Vragen en antwoorden
1		Algemeen	Er vanuit gaande dat ook na de meicirculaire het gat in de begroting niet geheel gevuld zal zijn; hoe en op basis waarvan gaat het college keuzes maken om te komen tot een sluitende begroting? <u>Antwoord:</u> Als het gaat om het sluitend maken van de begroting verwijzen wij u graag naar de inleiding die bij deze vragen is gevoegd.
2	5	Inleiding/Omgevingsvisie	Hoe gaat het college continue burgerparticipatie vormgeven en per wanneer? <u>Antwoord:</u> Voor de Omgevingsvisie is een communicatie-/participatieplan opgesteld. Daarin wordt beschreven op welke momenten in het proces wordt gecommuniceerd/geparticipeerd en hoe dit gebeurt. De procedure omtrent de omgevingsvisie is naar verwachting afgerond in 2024.
3	9	Uitgangspunten programmabegroting 2024-2027/verbonden partijen	Hoe kijkt het college aan tegen vastgestelde begrotingen van Gemeenschappelijke regelingen, vooruitlopend op onze kadernota/begroting? <u>Antwoord:</u> Voor het jaar 2024 heeft uw raad inmiddels ingestemd met de begrotingen van de GR-en. Voor de komende jaren zullen wij de kostenontwikkelingen kritisch blijven volgen omdat ook wij zorgen hebben over de stijgingen. Hierin trekken we samen op met de overige gemeenten in onze regio.
4	10	Uitgangspunten / belastingen	Deze geprognostiseerde belastingverhoging zou enkel een inflatiecorrectie betreffen. Is het de ambitie van het college het enkel bij deze verhoging te houden en geen belastingverhoging voor nieuw beleid in de uiteindelijke begroting toe te passen? <u>Antwoord:</u> In principe is het onze ambitie om onze inwoners zo min mogelijk financieel te belasten. Zoals u bekend bent dienen er echter nog maatregelen getroffen te worden om te komen tot een sluitende begroting. Op dit moment valt nog niet aan te geven welke maatregelen getroffen zullen moeten worden. Dit hangt mede af van de ambities van uw raad.
5	16	Camerabewaking centrum Boxmeer	Welke afweging geeft het college gemaakt tussen het recht op privacy en het tegemoetkomen aan deze vraag vanuit de politie? <u>Antwoord:</u> Het college heeft voor tot een besluit over te gaan de afweging voorgelegd aan de Lokale Driehoek (waarin naast de burgemeester de teamchef politie en de gebiedsofficier van het OM zitting hebben). De Driehoek heeft de duur en de omvang van het gebied waarop cameratoezicht plaatsvindt proportioneel geoordeeld gelet op het te dienen belang, namelijk de beperking van de toenemende overlast rond Weijerpark, Steenstraat en Raadhuisplein in Boxmeer, het

			voorkomen van wanordelijkheden en het veiligheidsgevoel van bewoners en ondernemers te herstellen. Hieraan werd de voorwaarde verbonden dat na twee jaar een evaluatie zou plaatsvinden om te onderzoeken of verlenging passend zou zijn.
6	20	3.2 openbare ruimte Ambities	In navolging op onze technische vragen (RIS 2023-T-101): hoe is het college van plan om financieel dan wel inhoudelijk opvolging te geven aan (grotere) ambities uit de kernenCV's? <u>Antwoord:</u> De grotere ambities vanuit de kernenCV's zijn wonen en verkeer. Hiervoor worden op dit moment de woonvisie en mobiliteitsvisie opgesteld, waarbij de inhoud van de kernenCV's wordt meegenomen.
7	53	Ambities investeringen 2024- 2027/Tegengaan hittestress	Waarom maakt het college de keuze pas in 2027 hierin te investeren? <u>Antwoord:</u> Alleen 2027 is opgevoerd in de kadernota, want dat jaar staat nog niet in de begroting in tegenstelling tot het jaar 2024, 2025 en 2026. Deze staan in de begroting.
8	54	Verfraaien dorpsentrees	Waarom maakt het college de keuze pas in 2027 hierin te investeren? <u>Antwoord:</u> Alleen 2027 is opgevoerd in de kadernota, want dat jaar staat nog niet in de begroting in tegenstelling tot het jaar 2024, 2025 en 2026. Deze staan in de begroting. Met andere woorden vanaf 2024 wordt hierin geïnvesteerd.
9	54	verkeersveiligheid	Waarom maakt het college de keuze pas in 2027 hierin te investeren? <u>Antwoord:</u> Alleen 2027 is opgevoerd in de kadernota, want dat jaar staat nog niet in de begroting in tegenstelling tot het jaar 2024, 2025 en 2026. Deze staan in de begroting.

Bestuurlijke vragen SP

Nr.	Blz.*	Onderdeel **	Vragen en antwoorden
1	7	inleiding	a. Waarin wordt in de kadernota geuit dat onze ambities hoog zijn? <u>Antwoord:</u> In de inleiding wordt dit benoemd, als samenvatting voor de inhoud. b. Wat zijn hoge ambities in jullie optiek, verwachten onze inwoners deze van ons en hoe helpt het hen? <u>Antwoord:</u> Het raadsprogramma is de basis voor de ambities.
2	7	Inleiding	Hoe zorgen we dat de mensen toegang krijgen op 'welzijn op recept'. Is dit niet gewoon preventie, waarom deze naamkeuze? <u>Antwoord:</u> Welzijn op recept is een landelijk concept waarbij huisartsen speciaal worden getraind in het signaleren en identificeren van potentiële patiënten voor Welzijn op recept en in het voeren van het andere gesprek. Op deze manier krijgen zij een goed oog voor patiënten die hiermee gebaat zijn. Deze training zorgt ervoor dat patiënten eerder worden doorverwezen naar een welzijnscoach en daar de passende ondersteuning ontvangen. Hierdoor is er sprake van de-medicalisering en neemt de druk op de zorg af. Bovendien zorgt dit voor een natuurlijke samenwerking tussen huisartsen en het welzijnsveld.
3	7	Inleiding	Deze uiting staat in schril contrast met de beantwoording op onze vragen van vorig jaar, waarin gesteld werd dat alle vacatures ingevulde waren. a. Hoeveel vacatures hebben we nu dan open staan? <u>Antwoord:</u> We hebben continu vacatures. Het is lastig in een vast aantal te noemen, aangezien de in, door en uitstroom een continu proces is. Bijvoorbeeld het uitstroompercentage van LVC ligt op 9,47%. Hier lopen we redelijk gelijk op met de landelijke benchmark. Ons uitstroompercentage wordt mede beïnvloed doordat onze gemiddelde leeftijd wel hoger ligt dan de landelijke benchmark en wij relatief veel ouderen hebben die uitstromen. Dat levert een continue aanwas van vacatures op. b. Hoe wordt nu nog actief geworven? <u>Antwoord:</u>

			Middels verschillende wervingskanalen wordt geworven. Daarnaast stimuleren we ook interne doorstroom. Actief werven doen we ook met behulp van een recruiter die daarvoor exclusief wordt ingezet. We hebben verschillende wervingskanalen, zoals: onze eigen website, website van Werkeninnoorddoostbrabant, LinkedIn en Binnenlandsbestuur.
4	7	Inleiding	Bewust is de dip die voorzien was in 2026 achterwege gelaten in de kadernota. a. Is er al uitsluitel hoe provincie en dergelijken hier mee omgaan? <u>Antwoord:</u> Er is nog geen uitsluitel van de provincie en overige betrokken instanties. Inmiddels is tijdens het VNG-congres een resolutie aangenomen hoe hiermee om te gaan. Hierover bent u geïnformeerd in de RIB meicirculaire 2023. b. In hoeverre kan dadelijk bijschaving verwacht worden, en hoe gaan we dat samen vormgeven? <u>Antwoord:</u> Dit is een continu proces tussen VNG en Rijk.
5	10/11	Inleiding	De RNOB en AgriFood Capital zijn niet opgenomen in dit overzicht daar dit een bijzondere regeling betreft. a. Welk nut hebben we nog om hier aan deel te nemen; zeker nu we groter zijn en een makkelijkere onderhandelingspositie al hebben en samenwerking ook beter kan? <u>Antwoord:</u> Afgezien van het feit dat we alleen met en via RNOB afspraken moeten maken over woningbouwaantallen, bedrijventerreinen, (financiering) infrastructurele voorzieningen, verstedelijking, transitie landbouw, energie en klimaat (RES), zijn de sociaal-maatschappelijke-, economische- en ruimtelijke uitdagingen die op ons afkomen zodanig groot en complex dat we die niet even binnen onze gemeentegrenzen kunnen oplossen. Daar hebben we andere overheden en organisatie voor nodig. Natuurlijk zijn we een grote gemeente geworden, maar dat versterkt juist onze positie als het gaat om het agenderen van onderwerpen die we zelf ook hoog op de agenda hebben staan (bijvoorbeeld in het Raadsprogramma). Aan die onderwerpen werken we niet langs, maar met elkaar; RNOB zorgt daarbij voor een goede verbinding met Rijk en provincie enerzijds en de gemeenten en waterschappen anderzijds. Juist deze aanpak (co-creatie, werken als één overheid) zorgt voor verdere versterking van de regionale samenwerking. b. Hoe kijkt u als college aan tegen de uitgave van deze gelden, zonder dat hier een verantwoording voor wordt afgegeven (AgriFood Capital)? <u>Antwoord:</u> Jaarlijks wordt (ook) door AgriFood Capital verslag gedaan van haar activiteiten en een Jaarplan met begroting ingediend. Die activiteiten wijken niet af van de Strategische Agenda en richten zich vooral op de uitvoering van opgaven, samen met het bedrijfsleven en onderwijs (triple-helix). Hiervoor legt AgriFood Capital jaarlijks

			verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur van de RNOB. De gemeenteraad wordt hiervan op de hoogte gebracht (laatstelijk in februari jl.).
6	17	3.1 Bestuur, Dienstverlening en Veiligheid	Bescherming van het buitengebied staat bij veel partijen hoog op de agenda. We hebben als gemeente een enorm buitengebied. Door allerlei externe factoren is dit buitengebied kwetsbaar voor criminele activiteiten. Dit geldt zowel voor de mensen die er wonen en werk als voor de natuur. Hierbij wordt met name de productie van harddrugs bedoeld. a. Kunnen we met de voorziene capaciteit aan BOA's dit voldoende aan? <u>Antwoord:</u> Met de huidige bezetting wordt zo veel als mogelijk uitvoering gegeven aan de plannen en ambities van de gemeente. Toezicht en handhaving in natuur-, bos- en buitengebieden is daarbij een van de taakaccenten, evenals ondermijnende criminaliteit maar ook diverse andere thema's. De huidige formatie vraagt voortdurende prioritering voor wat betreft de Boa-inzet, met name in de zomerperiode, waarin toezicht op en rond het water veel aandacht vraagt, soms ten koste van andere thema's. Uitbreiding van de formatie/bezetting zou betekenen dat beter aan de toezichtstaken kan worden voldaan. Aanvullend daaraan moet ook de inzet van SSIB (Samen Sterk in Brabant) genoemd worden. In SSIB-verband houden ook provinciale boa's toezicht in ons buitengebied. b. Welk actief beleid wordt hier nu op gevoerd? <u>Antwoord:</u> In het Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 is bescherming van het buitengebied expliciet benoemd. Daarop wordt op verschillende manieren door de gemeente ingezet. Zoals in het vorige antwoord al is aangegeven vindt er inzet van boa-capaciteit in het buitengebied plaats, maar ook valt te denken van controles van het Interventieteam Maas en Leijgraaf (IML) en nauwe samenwerking met de ZLTO. Zo is er bijvoorbeeld samen met de ZLTO op 18 januari 2023 in Wanroij een voorlichtingsavond georganiseerd over inbraakpreventie en ondermijnende criminaliteit in het buitengebied.
7	34	3.6 sociaal domein	a. Wat hoopt de gemeente te bereiken door meer te sturen op ZIN in plaats van PGB? <u>Antwoord:</u> De gemeente heeft met ZIN-aanbieders heldere contractafspraken gemaakt. Bij een PGB is de PGB-houder zelf in de positie van opdrachtgever. In de praktijk is deze positie kwetsbaarder gebleken. Contractbeheer en sturing is bij ZIN-aanbieders vanuit gemeenten veel beter mogelijk. b. Hoe wordt dit ervaren door de ZIN-ontvangers en de (voormalige) gebruikers van de PGB? <u>Antwoord:</u>

			Een PGB moet goed passen bij de cliëntsituatie. Inmiddels is de keuzemogelijkheid bij ZIN-aanbieders zo groot dat dit ruimschoot voldoet aan de vraag en behoeften van cliënten.
8		Wmo	De Wmo-gelden worden gebruikt om te zorgen dat mensen zelfstandig thuis kunnen wonen. a. In hoeverre knelt dit met het feit dat deze mensen eigenlijk intramurale zorg nodig hebben, maar dat de verzekeraars dit weigeren uit te voeren? <u>Antwoord:</u> Mensen die thuis wonen kunnen een Wmo-indicatie hebben voor ondersteuning of een Wlz-indicatie met de mogelijkheid voor een volledig pakket thuis (vpt) of modulair pakket thuis (mpt). De Wlz indicatie wordt gesteld door het ClZ. Op basis hiervan is de verzekeraar verplicht zorg in te zetten. Dit is vergelijkbaar met de Wmo-indicatie voor ondersteuning die leidt tot een verplichting vanuit de gemeente. b. Welke stappen zet u als gemeente in de gesprekken met de verzekeraars? <u>Antwoord:</u> Op dit moment gelden landelijke (IZA) afspraken die leiden tot verdere uitwerking tussen gemeenten en verzekeraars. Dit traject wordt samen met de regiogemeenten opgepakt.
9		Wmo	In aanvulling op bovenstaande vraag. a. Hoe gaat de gemeente nu om met mensen die intramurale zorg nodig hebben, maar (voor langere tijd) op de wachtlijst staan? <u>Antwoord:</u> De zorgverzekeraar heeft een verantwoordelijkheid voor de wachtlijsten intramurale zorg. De gemeente heeft hierin geen bevoegdheden. Voor de tijd dat iemand dan noodgedwongen thuis blijft wonen wordt passende zorg en ondersteuning ingezet via respectievelijk de zorgverzekeringswet en Wmo. b. Idem voor mensen die recht hebben op Wmo maar ook op de wachtlijst staan? <u>Antwoord:</u> We kennen op dit moment geen wachtlijsten in het kader van de Wmo. Wel is er op dit moment geen volledige keuzevrijheid (uit 10 aanbieders) bij het aanbod huishoudelijke hulp omdat niet elke gecontracteerde aanbieder direct kan leveren. Een specifieke voorkeur hierin kan dan leiden tot een wachttijd. c. Hoe ontlasten we in deze de mantelzorger? <u>Antwoord:</u> Het mantelzorg- en vrijwilligersplein is de centrale plek waar mantelzorgers uit het Land van Cuijk terecht kunnen voor informatie, advies en ondersteuning. Daarnaast proberen we als gemeente de mantelzorgers zo goed mogelijk in beeld

			te hebben en hierop ons aanbod af te stemmen. Zo zijn er in het Land van Cuijk diverse respijtzorgvoorzieningen (zoals o.a. dagbesteding, huiskamers, De Parel, etc.) en maatjesprojecten die de mantelzorger even een adempauze kunnen bieden. Deze vormen zorgen ervoor dat de mantelzorgers de ondersteuning (thuis) van hun naasten beter en langer op een verantwoorde manier kunnen volhouden. Daarnaast leveren ook diverse andere organisaties (zoals KBO's, Vrijwillige Thuishulp, Zonnebloem, etc.) een belangrijke bijdrage aan het ontlasten van mantelzorgers. Verder is er vanuit de gemeente op diverse manieren veel aandacht voor het waarderen van de mantelzorger. Tot slot zijn ook de Wmo-consulenten prima op de hoogte van de sociale kaart en het mantelzorgaanbod en kunnen onze inwoners tijdens het keukentafelgesprek hierop gewezen worden. d. Is hier extra aandacht voor nodig de komende periode? <u>Antwoord:</u> Voor de mantelzorgers is continu aandacht.
10		Schuldhulpverlening	a. Hoe is nu voorzien in het onderzoek om de schuldhulpverlening intern af te handelen in plaats van een extern bureau? <u>Antwoord:</u> Zoals beschreven in het beleidsplan "Op weg naar bestaanszekerheid" starten we dit jaar een aanbesteding om de kwaliteit van dienstverlening verder te verbeteren. De focus ligt nu op deze aanbesteding en de doorontwikkeling van de dienstverlening zoals beschreven in het beleidsplan. In deze aanbesteding nemen we de optie om in de toekomst de schuldhulpverlening zelf te gaan uitvoeren op. De komende tijd zullen we dan ook de mogelijke doorontwikkeling richting schuldhulpverlening deels of in zijn geheel zelf uitvoeren nader onderzoeken. b. Wat is de status en zijn er al resultaten van het eerste onderzoek? <u>Antwoord:</u> We zullen de komende tijd de mogelijke doorontwikkeling richting het deels of in zijn geheel zelf uitvoeren van schuldhulpverlening gaan onderzoeken.
11		Schoolzwemmen	In de voormalige gemeente Cuijk is het schoolzwemmen recent afgeschaft maar zijn die gelden wel beschikbaar gesteld zodat ieder kind kan leren zwemmen, al dan niet met een bijdrage van de gemeente. Hoe gelden deze regels nu voor de hele gemeente Land van Cuijk? <u>Antwoord:</u> Schoolzwemmen is in de gehele gemeente Land van Cuijk afgeschaft, dit wordt niet meer door de gemeente gefaciliteerd. Als ouders niet in staat zijn om dit zelf te bekostigen kunnen ze een beroep doen op stichting Leergeld. Kinderen vanaf zes jaar kunnen de kosten van de zwemlessen t/m het behalen van diploma A en B vergoed krijgen.

12		buitengebied	Geitenhouderijen mogen alleen starten als ze twee kilometer van bewoning afblijven in verband met verhoogde kans op longontsteking (tot wel 60% meer kans). Bent u het met ons eens dat wij als gemeente geen vergunningen af moeten geven voor woningbouw binnen die twee kilometer rond geitenhouderijen? <u>Antwoord:</u> In de omgevingsvisie (en omgevingsplan) zal dit nader bekeken dienen te worden. Hierbij zal in beeld dienen te worden gebracht wat het aanhouden van de 2 km norm betekent voor de woningbouw. Bij het zoeken naar locaties voor nieuwe woonbestemmingen ('woonwijk') is de aanwezigheid van een goed woon- en leefklimaat een voorwaarde. Zodoende zal een gebied rondom geitenhouderijen veelal afvallen omdat de GGD inderdaad de grens hanteert uit voorzorg. Wanneer het gaat om een enkele woning of een functiewijziging wordt veelal maatwerk gehanteerd waarbij de afstand een van meerdere criteria is en de GGD geraadpleegd kan worden. Als het gaat om vergunningverlening zal de aanvraag aan wettelijke regels getoetst moeten worden en zolang het binnen de regels, en in dit geval ook indien het past binnen een bestemmingsplan, dient de vergunning te worden verleend.
----	--	--------------	--

Bestuurlijke vragen VVD

De fractie VVD heeft geen bestuurlijke vragen.

Bestuurlijke vragen D66

De fractie D66 heeft geen bestuurlijke vragen.

Bestuurlijke vragen FVD

De fractie FVD heeft geen bestuurlijke vragen.

Bestuurlijke vragen LPG

Nr.	Blz.*	Onderdeel **	Vragen en antwoorden
1	12	Financieel Perspectief	Uit de kadernota blijkt dat zonder verdere aanpassingen vanuit de meicirculaire dat de begroting niet structureel sluitend gaat zijn. Ook niet als het nieuwe beleid geschrapt wordt en ondanks een OZB van 7,5%. a. Met welke voorstellen (bezuiniging verhoging OZB) gaat het college komen om de jaarrekening sluitend te krijgen? <u>Antwoord:</u> Als het gaat om het sluitend maken van de begroting verwijzen wij u graag naar de inleiding die bij deze vragen is gevoegd. b. Welke keuzes worden daarbij voorgelegd aan de raad? <u>Antwoord:</u> Als het gaat om het sluitend maken van de begroting verwijzen wij u graag naar de inleiding die bij deze vragen is gevoegd.
2	12	Financieel Perspectief	Bij diverse onderdelen wordt verwezen naar nog op te stellend plannen of beleidsdocumenten. Is het niet beter en efficiënter om eerst te bepalen hoeveel geld er beschikbaar is en daarop de plannen af te stemmen? <u>Antwoord:</u> In de kadernota zijn de verwachte financiële uitgaven opgenomen voor de komende vier jaar. Voor sommige onderwerpen wordt de visie in de komende maanden ter vaststelling voorgelegd aan de raad. Daarna kan worden gestart met uitvoering waarvoor deze middelen nodig zijn. Vanwege de integrale afweging in het begrotingsproces zijn deze nu al meegenomen.
3	17 e.v.	o.a. Openbare Ruimte	U geeft aan onderhoudsplannen geharmoniseerd te hebben. a. Zijn daarbij de mjob's uit de voormalige gemeenten nog leidend en wanneer dienen deze geactualiseerd te worden? <u>Antwoord:</u> Het IBOR (Integraal Beheerplan Openbare Ruimte) wordt in september aan de raad voorgelegd. De beheeronderdelen die hieronder vallen waarbij de voormalige mjob's input voor waren zijn, Wegen en verhardingen, Openbare verlichting, Groen en bomen, Wegbermen en sloten, Civieltechnische kunstwerken, Verkeersborden, Speelvoorzieningen, Natuur en Weg -en straatmeubilair. Deze onderdelen worden hierbij geactualiseerd. b. Welke effect gaat dat nog hebben op het financiële perspectief? <u>Antwoord:</u>

			In de kadernota is de financiële uitwerking van het IBOR als ambitie opgenomen.
4	14	Bestuur	Hoeveel geld is er in totaal gereserveerd voor kernendemocratie en hoe verhoudt zich dat tot de uitgaven/aanvragen dit jaar? <u>Antwoord:</u> Voor het onderwerp "Kernendemocratie" is jaarlijks € 460.000,- opgenomen in de begroting en op dit moment is circa een kwart uitgegeven c.q. nodig voor de ingekomen subsidieverzoeken op grond van de 3 vastgestelde subsidieregelingen Kernendemocratie in deze. Uiteraard verwachten wij nog meer subsidieverzoeken uit de diverse kernen en wijken. Indien alle maximale bedragen worden aangevraagd en ook toegekend worden is het beschikbare budget precies voldoende. Wel is het mogelijk dat door het bereiken van het vastgestelde maximum (€ 7.500,--) per kern een aantal aanvragen afgewezen zal moeten worden vanwege dit subsidieplafond.
5	14	Bestuur	Hoe denkt u kernendemocratie verder vorm te geven (op dit moment lijkt het dat vooral wijk- en dorpsraden hiermee belast worden)? <u>Antwoord:</u> Kernendemocratie in de gemeente Land van Cuijk is nog jong. Vanuit het recente verleden ligt het voor de hand om via de wijk- en dorpsraden het eerste contact met de (inwoners van de) kernen te leggen. In het kader van de harmonisatie van beleid hebben wij er bewust voor gekozen om niet alleen de wijk- en dorpsraden te benaderen. Actief en gericht hebben we middelen (bijv enquêtes; themabijeenkomsten etc) ingezet vooral om het grotere publiek te bereiken. Dat destijds niet expliciet door de wijk- en dorpsraden maar door (breed samengestelde) bouwteams de kernenCV's zijn opgesteld, lijkt nu zijn vruchten af te werpen. Inwonersinitiatieven komen buiten de wijk- en dorpsraden van de grond. De subsidieregeling KernenCV's en Inwonersinitiatieven stimuleert en faciliteert juist alle niet wijk- en dorpsraden.
6	54	WIU Verkeersveiligheid	U geeft aan in overleg met wijk- en dorpsraden dat aanpassingen nodig zijn maar neemt hier pas in 2027 geld voor op. a. Waarom neemt u hiervoor niet eerder een bedrag op in de begroting als dit werkelijk belangrijk is? <u>Antwoord:</u> Alleen 2027 is opgevoerd in de kadernota, want dat jaar staat nog niet in de begroting in tegenstelling tot het jaar 2024, 2025 en 2026. Deze staan in de begroting. b. En zijn dit alleen investeringen of ook kosten die rechtstreeks via de exploitatie moeten lopen? <u>Antwoord:</u> Ja, dit zijn investeringen. De kapitaallasten hiervan zijn opgenomen onder de exploitatie.
7	15	Ambities	U geeft aan dat personele capaciteit een issue is en er bijna 40 fte te weinig gepland is. a. Waarom is dat in het herindelingsproces niet naar voren gekomen? <u>Antwoord:</u>

		Bij de herindeling is de FTE norm van alle voorgaande organisaties als uitgangspunt genomen. Voor de toekomst zullen wij ons baseren op het SPP (Strategische Personeels Planning). b. Waarom maakt u niet meer haast met het SPP gezien de grote urgentie? <u>Antwoord:</u> Wij doen ons uiterste best om dit zo spoedig als mogelijk rond te krijgen, echter is dit een zorgvuldig proces dat ieder team dient te doorlopen. SPP zal een jaarlijks terugkerend proces worden. Dit is het eerste jaar; vanaf volgend jaar maakt dit deel uit van de reguliere P&C cyclus. c. En hoe realistisch is uw voorstel voor nieuw beleid als de personele capaciteit niet beschikbaar is? <u>Antwoord:</u> Deze twee zaken hangen uiteraard wel samen met elkaar. Indien nieuw beleid niet door de bestaande ambtelijke capaciteit kan worden gerealiseerd, dan zal er extra formatie moeten worden vrijgemaakt. Daar is voor 2024 in de begroting deels in voorzien (18 fte extra). SPP geeft duidelijkheid in de ambtelijke realisatiekracht en keuzes die gemaakt moeten worden als deze realisatiekracht niet overeenstemt met de wensen om te komen tot nieuw beleid. d. Waarom neemt u slechts 1,5 miljoen op terwijl u nu al aangeeft 2-3 zoveel nodig te hebben? <u>Antwoord:</u> Omdat we hiermee al een eerste stap willen zetten, zonder dat we exact weten wat de uitkomsten van SPP zijn.
--	--	--