

Raadsinformatiebrief

Onderwerp	: Beantwoording schriftelijke vragen Team Lokaal Werkagenda Diversiteit en inclusie; voorkomen discriminatie en uitsluiting
Categorie	: Schriftelijke vragen
Openbaar	: Ja, openbaar
Datum college	: 4 februari 2025
Portefeuillehouder	: Wethouder Willy Hendriks
Team	: Beleid Sociaal Domein

Nummer brief	: RIS 2025-RIB-25 (n.a.v. 2025-V-2)
Datum publicatie	: 4 februari 2025

Samenvatting

De fractie Team Lokaal, Helma Pluk, heeft op 6 januari 2025 schriftelijke vragen (2025-V-2) gesteld over het onderwerp ‘Werkagenda Diversiteit en inclusie; voorkomen discriminatie en uitsluiting’.

In deze raadsinformatiebrief worden de gestelde vragen beantwoord.

De gestelde vragen worden hierna telkens herhaald met daaronder het antwoord van het college. De vragen zijn voorafgegaan door een inleiding, die hierna is opgenomen.

Inleiding vragen

Artikel 1 van onze Grondwet is helder: “Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.”

Negatieve beeldvorming van diverse groepen in onze samenleving en polarisatie (bijvoorbeeld naar aanleiding van de rellen in Amsterdam, of de motie van kamerlid Becker) raakt óók inwoners van het Land van Cuijk. Bijvoorbeeld een vrouw met een hoofddoek die bepaalde situaties vermijdt als gevolg van polarisatie, jonge statushouders die moeilijk aan een stageplaats komen, of werkgevers die terughoudend zijn in het aannamebeleid van mensen met migratieachtergrond.

In het Land van Cuijk is er terecht aandacht voor het voorkomen van discriminatie en uitsluiting; in de thema-avond ‘Diversiteit en inclusie’ van 6 juni 2024 is aangegeven dat een werkagenda zal worden opgesteld.

In de presentatie van deze bijeenkomst is aangegeven dat “belangrijke thema’s/doelgroepen waaraan de gemeente op dit moment aandacht besteedt” onder andere zijn:

- Inwoners met lage basisvaardigheden (laaggeletterden)
- Inwoners met een fysieke beperking
- Inwoners met een migratie-achtergrond
- Inwoners met een psychische kwetsbaarheid



- Inwoners uit de LHBTI-doelgroep
- En voorkomen uitsluiting: Antidiscriminatievoorziening (Vizier Oost)".

Wij vragen ons af wat de status is van de werkagenda en of deze doelgroepen zich voldoende gehoord en gesteund voelen door gemeente Land van Cuijk. Met name inwoners met een migratie-achtergrond, uit de LHBTI-doelgroep of met een zichtbare geloofsovertuiging zijn snel doelwit van negatieve beeldvorming in het sociale verkeer en op (social) media. Specifiek hebben wij de volgende vragen.

Vraag 1

Is er al een werkagenda Diversiteit en inclusie en/of wanneer is deze te verwachten?

Antwoord:

Nee, de thema's inclusie en diversiteit worden in het uit te voeren beleid echter wel toegepast. Daarnaast zijn er een aantal werkagenda's in voorbereiding die zich specifiek richten op één of meerdere doelgroepen. Zo wordt er een Lokale Inclusie Agenda opgesteld voor mensen met een beperking. De ambitie is om deze in 2025 vast te stellen. Daarnaast is het plan om in 2025/2026 LHBTIQ+ beleid op te stellen in relatie met de doorontwikkeling van de Regenboograad Land van Cuijk. Dit geeft mogelijkheden om meer uitvoering te geven aan het zijn van een regenbooggemeente. Verder is in 2024 de Werkagenda psychische kwetsbaarheid vastgesteld voor inwoners met een psychische kwetsbaarheid.

Vraag 2

In hoeverre zijn inwoners van de genoemde doelgroepen:

- Inwoners met lage basisvaardigheden (laaggeletterden);
- Inwoners met een fysieke beperking;
- Inwoners met een migratie-achtergrond;
- Inwoners met een psychische kwetsbaarheid en
- Inwoners uit de LHBTI-doelgroep

actief betrokken bij het opstellen van de werkagenda?

Antwoord:

Ervaringsdeskundigen en inwoners die behoren tot de verschillende doelgroepen worden op verschillende manieren betrokken:

- Het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda wordt gedaan in samenspraak met Stichting Toegankelijk Land van Cuijk;
- Het werkplan m.b.t. LHBTIQ+ beleid wordt in samenwerking met de Regenboograad Land van Cuijk opgesteld;
- Door en Voor is betrokken bij de uitvoering van de Werkagenda psychische kwetsbaarheid;
- Biblioplus stelt ervaringsdeskundigen op het gebied van lage basisvaardigheden beschikbaar;
- Daarnaast wordt de Adviesraad Sociaal Domein betrokken bij de Lokale Inclusie Agenda en het werkplan m.b.t. LHBTIQ+ beleid.

Vraag 3

In de matrix gepresenteerd op de thema-avond werd "laagdrempelig ontmoeten" genoemd als manier om diversiteit en inclusie te verhogen.



- a. Aan welke activiteiten moeten we hier denken en wat is hierbij de rol van gemeente?

Antwoord:

In Land van Cuijk vinden we het belangrijk dat inwoners elkaar kunnen ontmoeten, in de kern of in de wijk, dichtbij en zoveel mogelijk in de buurt van de eigen woonomgeving. In de wijk- en dorpshuizen, voor iedereen toegankelijk, en zonder een vastgesteld programma. Laagdrempelig, een kop koffie, een krantje of een gesprek met een andere bezoeker en/of vrijwilliger. De ontmoeting staat centraal, niet de activiteit. De activiteiten kunnen uiteindelijk voortvloeien uit de ontmoeting en de wensen en voorkeuren van de bezoekers. Als gemeente willen we, zoveel als mogelijk, deze laagdrempelige voorziening faciliteren. Zo mogelijk in de al bestaande gemeenschapsvoorziening of ontmoetingsruimte. En als het nodig is, zorgen we voor passende ondersteuning met vrijwilligers. Deze kunnen daarnaast een beroep doen op professionals als de situatie hierom vraagt. De eigen inwoners uit de buurt omarmen de laagdrempelige ontmoeting en voelen zich vaak hiervoor verantwoordelijk.

- b. Op welke wijze wordt er ingespeeld op de specifieke behoeften van de hierboven genoemde doelgroepen om laagdrempelig ontmoeten mogelijk te maken?

Antwoord:

De laagdrempelige ontmoeting is toegankelijk voor alle inwoners. We zijn er ons van bewust dat er voor ondersteuning- of zorgbehoevende inwoners en mensen met een beperkt netwerk of laag inkomen, extra ondersteuning nodig kan zijn. Deze groepen zijn gebaat bij een bereikbare en vertrouwde plek voor ontmoeting. Ontmoetingsplekken bieden mogelijkheden voor activiteiten en verbinden mensen. Ook jongeren profiteren van ontmoetingsplekken waar ze leeftijdsgenoten kunnen ontmoeten en sociale contacten kunnen opbouwen. Samen met onze partners en inwoners kijken we naar de behoefte en mogelijke extra ondersteuning.

- c. Hoe gaat u om met het dilemma, laagdrempelig ontmoeten in een veilige omgeving (denk aan een vrouwenontmoetingscentrum) versus inclusie?

Antwoord:

De ontmoetingspunten in onze gemeente dienen een veilige plek te zijn voor onze inwoners, zowel in sociaal als fysiek opzicht. Wanneer een ontmoetingsruimte zich richt op een specifieke doelgroep dan zal van te voren met onze partners en gebruikers een inschatting worden gemaakt in hoeverre (extra) maatregelen nodig zijn voor het bieden van een veilige omgeving ten behoeve van de bezoekers. Daarnaast zijn we alert op signalen die vragen om een aangepaste invulling.

Vraag 4

Gemeenten zijn wettelijk verplicht om ervoor te zorgen dat inwoners die discriminatie ervaren dit kunnen melden bij een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV). Daarnaast hebben gemeenten een belangrijke taak in het voorkomen en aanpakken van discriminatie.

- a. Wat zijn de afspraken met de antidiscriminatievoorziening voor Land van Cuijk (Vizier Oost) en wat is hun opdracht?



Antwoord:

Stichting Vizier- antidiscriminatievoorziening Oost-Nederland wordt ingezet voor advisering en ondersteuning bij meldingen van discriminatie en het organiseren van voorlichtingsactiviteiten, trainingen en workshops gericht op het voorkomen en bestrijden van discriminatie.

Binnen het takenpakket valt o.a. het jaarlijks aanbieden van een rapportage met registratie van alle klachten en meldingen van discriminatie die bij Vizier Oost zijn gemeld; het geven van advies en het verlenen van bijstand aan melders van discriminatie of melders met gevoelens van discriminatie; het proactief signaleren en bespreekbaar maken van discriminatie; en het geven van informatie over discriminatie en ongelijke behandeling aan inwoners en aan de gemeente.

Daarnaast heeft Vizier Oost in 2024 workshops gegeven bij medewerkers van de gemeente en bij medewerkers van Sociom over het signaleren en melden van discriminatie.

b. Hoe wordt deze antidiscriminatievoorziening bekend gemaakt bij inwoners?

Antwoord:

Vizier Oost is lid van de landelijke vereniging Discriminatie.nl, het landelijke meldpunt voor discriminatie. In de digitale Meldwijzer op de gemeentelijke website staat een kopje 'discriminatie', waarin wordt verwezen naar de meldpagina en het telefoonnummer van discriminatie.nl. Daarnaast wordt er ingezet op de bekendheid van Vizier en discriminatie.nl bij Sociom (bijv. door bovengenoemde workshop), omdat zij een belangrijke doorverwijspartner zijn.

Eind 2023 heeft een promotiecampagne plaatsgevonden om Vizier Oost en met name het meldpunt meer bekendheid te geven in onze gemeente onder de naam 'Niemand past in 1 hokje'. Deze campagne is afgetrapt met een persbericht in lokale huis-aan-huisbladen, een persoonlijk interview met een inwoner van Land van Cuijk in een lokaal dagblad, een advertentiecampagne op social media, digitale borden langs toegangswegen en er is geflyerd op de weekmarkt in Cuijk. In 2025 willen we Vizier Oost en discriminatie.nl opnieuw meer bekendheid geven door brochures te verspreiden bij openbare locaties, zoals bibliotheken, gemeenschapshuizen, huisartspraktijken, en sportaccommodaties.

c. Op de website van Vizier Oost zijn geen meldingen zichtbaar/rapportage van de gemeente Land van Cuijk. Wat is de reden hiervan?

Antwoord:

Zoals hierboven benoemd, is er een landelijk meldpunt voor discriminatie. Alle meldingen komen dus op één punt binnen en worden vervolgens verdeeld over de verschillende antidiscriminatievoorzieningen in Nederland. De cijfers van Land van Cuijk zijn te vinden in de monitor van RADAR, de antidiscriminatievoorziening met als werkgebied de provincies Zuid-Holland en Noord-Brabant. Hoewel de meldingen van Land van Cuijk worden opgepakt door Vizier Oost (gevestigd in Nijmegen), worden de cijfers van Land van Cuijk juist gepubliceerd in de monitor waar alle gemeenten van Noord-Brabant in genoemd worden. De Discriminatiemonitor 2023 voor Oost-Brabant, waar de cijfers voor Land van Cuijk in staan, is te raadplegen via deze website: [Monitor Discriminatie Oost-Brabant 2023 - RADAR](#).



- d. Indien er wel cijfers beschikbaar zijn of komen, hoe worden deze ingezet voor het opstellen of bijstellen van beleid ter voorkoming van discriminatie en uitsluiting?

Antwoord:

Als er vanuit de rapportage een duidelijk aanleiding is om beleid hieromtrent bij te stellen, wordt hiernaar gekeken.

Hoe ziet het vervolgtraject eruit?

Niet van toepassing.

Bijlagen

Bij deze raadsinformatiebrief horen geen bijlagen.

Burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

Johan Postma

Marieke Moorman