

Aan Raadsgroep Raad en Organisatie en gezamenlijk overleg Werkgeverscommissies
 Van Kike Groenewoud, Richard van der Weegen en Stan van de Laar (&VDL)
 Onderwerp **Discussiememo 'wat voor type raad wil je zijn en wat voor griffie(r) past daar dan bij?'**

Intro

Deze discussiememo geeft richting aan de vraag 'wat voor type raad wil je zijn en wat voor griffie(r) past daar dan bij?'. Het vormt een basis voor verdiepende bespreking in de raadsgroep Raad en Organisatie en daarmee input voor de profielschets van de kwartiermaker/ (beoogd) griffier voor de gemeente Land van Cuijk.

Deze memo is opgebouwd van inhoud naar vorm. We schetsen bondig de inhoudelijke ontwikkelingen, opgaven en ambities waar gemeente Land van Cuijk voor staat en gaat, vanuit het vastgestelde herindelingsadvies. Daarnaast is gebruik gemaakt van de input uit de discussie in de raadsgroep Raad & Organisatie over de stellingen over het type raad en griffie dat past bij de nieuwe gemeente Land van Cuijk. Ook zijn trends en ontwikkelingen in de lokale democratie, voorbeelden van andere raden/ griffies van soortgelijke gemeenten en informatie van de Vereniging van Griffiers betrokken bij het opstellen van deze memo. Deze elementen tezamen vormen de opmaat voor het denken over het type raad en griffie dat goed aansluit op de context van de gemeente Land van Cuijk.

Deze memo wordt gelijktijdig aangeboden aan de raadsgroep Raad en Organisatie en aan het gezamenlijk overleg van de Werkgeverscommissies. Op basis van deze memo wordt u gevraagd richtinggevende uitspraken te doen aan de hand van de volgende punten:

Ontwikkelingen	Herkent u zich in deze ontwikkelingen? Mist u nog ontwikkelingen?
Rolneming raad	Sluit de rolneming aan op de nieuwe gemeente?
Rol griffie(r)	Herkent u zich in de uitgangspunten?
Vertaling naar formatie en functies griffie	Is dit een passende griffie bij de geformuleerde uitgangspunten?
Functieprofiel griffier	Deelt u de keuze om het profiel van de Vereniging van Griffiers als basis te hanteren en in een inleiding bij het profiel Land van Cuijk specifieke elementen te benoemen?
Functieboek griffie	Deelt u de keuze om de functieprofielen van de Vereniging van Griffiers op te nemen in het functieboek?

Voor de werkgeverscommissies ligt daarbij het accent op de bespreking van de laatste twee punten. Zij staan immers aan de lat voor de uiteindelijke bemensing van de griffie. De raadsgroep Raad en Organisatie buigt zich met name over de eerste vier punten. De richtinggevende uitspraken vormen de basis voor de uitwerking van de organisatie van raad en griffie. Tevens zijn de uitspraken van belang voor de start van de werving van de kwartiermaker griffier.

De ontwikkelingen

Verschillende trends en ontwikkelingen leiden tot forse bestuurlijke opgaven voor iedere gemeente in Nederland, zo ook voor de gemeente Land van Cuijk. We schetsen hieronder met name de ontwikkeling van de participatiesamenleving wat uitgebreider wegens de impact ervan op de positionering van de raad. De overige ontwikkelingen stippen we kort aan:

Ontwikkeling participatiesamenleving

Inwoners willen steeds meer invloed uitoefenen op de eigen leefomgeving. Dit vraagt om een gemeente die faciliteert en stimuleert. In het licht hiervan ontwikkelen gemeenten zich steeds meer van uitvoerende

organisaties (handelend vanuit wet- en regelgeving) naar een ondersteunende en helpende partner van hun inwoners. Met vormen van burgerparticipatie en kernendemocratie betrekken gemeenten inwoners bij het maken van keuzes over de eigen leefomgeving. Ze stimuleren inwoners, ondernemers en organisaties om steeds actiever te worden bij het formuleren en bereiken van doelstellingen. Bieden ruimte en moedigen inwoners aan om zelf initiatieven te ontplooiën en actief bij te dragen.

De roep om meer inspraak levert tegelijkertijd verschillende organisatievraagstukken op. Wat zijn passende participatievormen en wat is ieders rol in de samenwerking? En wat vraagt dit qua competenties en gedrag van raden, bestuurders en ambtenaren? Wat betekent dit voor hun professionaliteit en deskundigheid? Zeker in een krappe arbeidsmarkt die van zichzelf gekenmerkt wordt door hoge eisen aan professionaliteit en deskundigheid van medewerkers.

Naast meer zeggenschap, willen inwoners een overheid die eerlijk en simpel is, begripvol communiceert en handelt met de menselijke maat. Hoewel de mate van behoefte aan persoonlijke dienstverlening afhankelijk is van de sociaal economische positie van inwoners, is er over het algemeen behoefte aan een overheid die toegankelijk is en dicht bij de burger staat.

Decentralisaties en taakverzwaring

Er is sprake van een tendens van een steeds verdergaande decentralisatie van rijksbeleid naar de gemeente als 'eerste overheid'. Na de decentralisaties op het sociaal domein (Wmo, Jeugdzorg en Participatiewet) volgt binnenkort de Omgevingswet. Mogelijk volgt op termijn de verruiming van het belastinggebied voor gemeenten.

Majeure opgaven in het kader van verduurzaming

De druk op de leefomgeving vraagt om een voortdurende afweging van verschillende belangen. Internationale ontwikkelingen, de invloed van technologie en de groeiende verschillen tussen gebieden hebben invloed op de manier waarop en het tempo waarmee die afwegingen gemaakt worden. Bovendien stelt klimaatverandering overheden voor nieuwe opgaven. Dit vraagt om bewuster beleid en gebruik van energiebronnen en grondstoffen, de natuur, cultureel erfgoed en gezondheid. Intensivering van de samenwerkingsrelaties rondom duurzaamheidsvraagstukken is noodzakelijk om aan de doelstellingen op dit terrein te kunnen gaan voldoen.

Lucht-, water- en bodemkwaliteit

Ook de gemeenten Boxmeer, Cuijk, Mill en Sint Hubert en Sint Anthonis hebben uitdagingen op het gebied van duurzaamheid: energie, klimaatadaptatie, natuurbehoud, biodiversiteit, duurzaam bodemgebruik, lucht- en waterkwaliteit en afval. De gemeente Land van Cuijk zal – in samenspraak met de regio – een visie ontwikkelen hoe met deze majeure opgaven om te gaan, deels tot uiting komend in de Regionale Energiestrategie.

Digitalisering

De snelheid waarmee de omgeving verandert, vraagt om een flexibele gemeente die snel kan inspelen op veranderende omstandigheden, in samenspel met inwoners, ondernemers, onderwijs en medeoverheden. Lokale overheden zullen verder transformeren naar flexibele organisaties. Digitalisering speelt een steeds grotere rol en ICT behoort tot het primaire proces. Hiervoor is de toegang tot snel internet belangrijk. Het biedt mogelijkheden in onder andere dienstverlening en beleidsontwikkeling (door gebruik van data-analyses). Tegelijk vraagt het om een andere rolopvatting, om een andere manier van kijken en werken en om bijbehorende vaardigheden en competenties van politici, bestuurders en ambtenaren.

Verandering economische structuren

Economische structuren veranderen, onder andere door innovaties, 'kennisintensivering' van de arbeidsmarkt en toenemende beschikbaarheid van informatie. Dat heeft invloed op onderwijs en

werkgelegenheid. De snelle veranderingen in technologie en sectorale ontwikkelingen maken een voortdurende bijstelling van het onderwijs noodzakelijk. Deze ontwikkelingen vragen om Triple Helix (3O's) samenwerkingen. Voor de nieuwe gemeente Land van Cuijk liggen er vooral kansen op het gebied van agri, food, zorg, toerisme en recreatie.

Toenemend belang samenwerking met partners

Er wordt steeds meer belang gehecht aan krachtige netwerken en samenwerking in de regio. Regio's met een heldere identiteit, waarbij de kracht in de menselijke maat ligt. Het vereist samenwerking en afstemming om de kansen die er zijn te kunnen realiseren, zowel inhoudelijk als financieel.

Belangrijke maatschappelijke vraagstukken voor gemeenten en krachtige regio's doen zich onder andere voor ten aanzien van bereikbaarheid, economie, zorg, arbeidsmarkt en energietransitie.

De vraagstukken worden steeds complexer en zijn gemeentegrens overschrijdend. Ze spelen vaker op een groter schaalniveau en er zijn verschillende partners bij betrokken: inwoners, ondernemers, onderwijs en overheden. Intensieve samenwerking, oog voor maatwerk en kennis van de lokale situatie vragen om een brede benadering: aanvoelen en weten wanneer je moet opschalen en waar afschalen passender is.

Regionale en lokale opgaven en ambities

Naast de genoemde landelijke ontwikkelingen heeft de gemeente Land van Cuijk te maken met een aantal regionale en lokale opgaven en ambities. Opgesomd zijn deze als volgt samen te vatten. De uitwerking daarvan is opgenomen in het herindelingsadvies:

- a. Ontgroening en vergrijzing
- b. Leefbaarheid kernen
- c. Een sterke economie en krachtige regionale positie
- d. Georganiseerde ondermijnende criminaliteit

Van ontwikkelingen naar ambities

Voornoemde landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen zijn in het herindelingsadvies vertaald naar een toekomstvisie. Deze toekomstvisie schetst onze dromen, vervat in drie ambities die richting geven aan de koers van de gemeente Land van Cuijk:

1. Onze kernen zijn vitaal, krachtig en zelfbewust.
2. Thuis in een groene, vitale, duurzame en veilige leefomgeving.
3. Toekomstbestendige economie met sterke samenwerkingsrelaties.

Rolneming raad moet passen op opgaven en ambities

Voornoemde ontwikkelingen en ambities vormen het inhoudelijk kader van waartoe de raad van Land van Cuijk zich zal moeten gaan verhouden. De ambities staan bol van het in hun kracht zetten van de kernen, het benutten van de kracht in de samenleving en het verbinden met partners van de gemeente, zoals ondernemers, instellingen en mede-overheden om samen de ambities te realiseren.

Dat heeft impact op de rolneming van de nieuwe raad. In de kern kunnen we de drie rollen van de raad als volgt duiden:

Volksvertegenwoordigende rol

De gemeenteraad is het hoogste orgaan van de gemeente. Zij is door de inwoners van Land van Cuijk gekozen en heeft daarmee een volksvertegenwoordigende rol. In haar rolneming gaat zij uit van 'nabijheid van bestuur', wat tot uiting komt in de wijze waarop zij zich verhoudt en individuele raadsleden zich verhouden tot de 29 kernen en zijn inwoners en (maatschappelijk) ondernemers.

Het dichtbij de kernen en samenleving staan vraagt om een actieve volksvertegenwoordigende rol van raadsleden. Echter, streven is daarbij wel om lokale vraagstukken te veralgemeniseren in de politieke

arena. Zodoende kan de raad van Land van Cuijk zich opstellen als een raad die past bij een gebied van circa 80.000 inwoners en in die context wegblijven van het bedrijven van dorpspolitiek.

Uitgangspunt is dat iedereen mee kan doen in het politiek/bestuurlijke proces. Naast kernendemocratie heeft de raad daarom ook oog voor doelgroependemocratie. Zo worden jongeren actief betrokken bij de gemeente.

Standpunten vanuit de samenleving worden actief betrokken in de politieke discussies. De raad is laagdrempelig, zichtbaar en goed bereikbaar. De raad is (pro)actief in contacten met de samenleving en het op tafel krijgen van standpunten. De griffie bevordert en organiseert het contact tussen raad en samenleving. Door het organiseren van werkbezoeken en bijeenkomsten maar zeker ook via de digitale weg.

De raad van Land van Cuijk heeft niet de ambitie om trendsettend te zijn op het terrein van bestuurlijke vernieuwing, maar volgt de ontwikkelingen wel nauwgezet. In eerste instantie vooral gericht op goed doen wat moet, maar daarna is ruimte voor innovaties om het samenspel met de samenleving steeds beter samen in te richten. En daarbij mag de gemeente Land van Cuijk ook koploper zijn.

Essentieel voor de volksvertegenwoordigende rol is voldoende mandaat van het 'volk'. De gemeente bevordert actief de opkomst bij de gemeenteraadsverkiezingen. De raad heeft daarbij een belangrijke rol. Inwoners worden verleid om naar de stembus te gaan en worden inhoudelijk ondersteund bij het maken van hun keuze. Bijzondere aandacht daarbij gaat uit naar bepaalde doelgroepen voor wie het uitbrengen van een stem geen vanzelfsprekendheid is.

Deze volksvertegenwoordigende rol staat centraal bij de twee inhoudelijke rollen die de gemeenteraad vervult: kaderstelling en controleren.

Kaderstellende rol

De gemeenteraad stelt inhoudelijke kaders vast voor het beleid van de gemeente, de raad is en blijft aan zet. De raad is zich ervan bewust dat dit ook eisen stelt aan de rolneming van fracties, raadsleden en griffie.

Het college werkt deze kaders van de raad verder uit en is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. De gemeenteraad bepaalt dus de hoofdlijnen en doelstellingen van het beleid, het 'wat'. Uiteraard zet de raad daarbij in op een goed samenspel met het college, de bestuurscultuur moet er een zijn van sámen voor de samenleving. Daarbij past een raadsprogramma in plaats van coalitieprogramma, als gezamenlijke basis voor het vormgeven van de ambities voor en van de samenleving. Uiteraard met ruimte voor politieke kleuring en discussie.

Het is daarbij interessant om voortdurend het spanningsveld op te zoeken tussen het initiatief tot kaderstelling vanuit de raad versus het college. Waar de raad ruimte biedt kan ook een wethouder, op voordracht van 'zijn' ambtenaren, komen met voorbereide kaders richting de raad. Raadsleden kunnen dan reflecteren, aanvullen en aanscherpen. Zodoende komen raad en college tot gezamenlijk gedragen processen en producten.

Belangrijke en jaarlijks terugkerende documenten waarin de gemeenteraad haar kaderstellende rol kan uitoefenen zijn de (meerjaren)begroting en kadernota.

De raad maakt optimaal gebruik van de (wettelijke) raadsinstrumenten bij de uitoefening van de kaderstellende rol. De raad kan daarmee agenderen en beïnvloeden.

Controlerende rol

Daarnaast heeft de gemeenteraad een controlerende rol. De raad controleert tijdens en/of achteraf of het college het beleid volgens de gemaakte afspraken en binnen de gestelde kaders heeft uitgevoerd. Deze rol

komt ook nadrukkelijk naar voren bij de behandeling van bestuursrapportages en jaarstukken. Daarbij is het aan de raad te toetsen wat nu echt is bereikt qua maatschappelijk effect en efficiency.

Voor wat betreft de controle van de jaarrekening is een belangrijke rol weggelegd voor de accountant. De raad beschouwt de accountant als partner en adviseur.

De rekenkamercommissie heeft de taak om het door het gemeentebestuur gevoerde bestuur te onderzoeken op doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid. Samengevat houdt de doelstelling van de rekenkamercommissie in het toetsen van het functioneren van de gemeente zodat het toekomstig functioneren verbeterd kan worden. De rekenkamercommissie heeft een onafhankelijke positie, weet wat er speelt in de gemeente en bepaalt de eigen onderzoeksagenda. De raad werkt goed samen met de rekenkamercommissie en doet suggesties voor onderwerpen voor onderzoeken.

Ook bij de uitoefening van de controlerende rol maakt de raad optimaal gebruik van de (wettelijke) raadsinstrumenten.

Rol griffie en griffier in deze raadscontext

De gemeenteraad wordt ambtelijk ondersteund door de griffie. De manier waarop de gemeenteraad is georganiseerd bepaalt de raad zelf. De raad van de gemeente Land van Cuijk telt straks 35 raadsleden. Er is een belangrijke weggelegd voor de griffier voor wat betreft ontwikkelkracht, regievoering, organiserend vermogen en procesmatige ondersteuning. De nieuwe raad gaat een “bouwfase” in. De griffier vervult een cruciale rol in het bedenken, bepalen en organiseren wat nodig is om die nieuwe raad effectief en herkenbaar te laten functioneren. Naast reguliere basistaken, waar elke griffie lokale invulling aan geeft, zijn er specifieke taken te onderscheiden die worden bepaald door de eigen context van gemeente en raad. Zo is de keuze voor een bepaald vergadermodel van invloed op de raadsondersteuning. Naast de basis- en specifieke taken is er een derde taakgroep: opbouwtaken. De griffie richt zich in de startfase in het verder opbouwen en finetunen van raad en raadsondersteuning. Bijzondere aandacht is er daarbij ook voor het begeleiden van het ontstaan van een nieuwe raads cultuur, evenals het ondersteunen en adviseren van nieuwe raadsleden en raadsleden uit één van de voormalige gemeenten die te maken krijgen met een forse schaa sprong.

Als we voornoemde inhoudelijke ontwikkelingen en ambities én de rolneming van de raad doorvertalen naar de griffier en griffie van de gemeente Land van Cuijk, zien we een griffie ontstaan die wordt ingericht en functioneert op grond van de volgende uitgangspunten:

- a. Slank, slagvaardig, wendbaar, dual en verbindend.
- b. Kan schakelen tussen ‘adviesbureau’ en ‘secretariaat’. Een adaptieve griffie. Afhankelijk van de context en het vraagstuk snel schakelen tussen deze rollen. Procedureel en planmatig alles op orde hebben, maar ook de raad (on)gevraagd adviseren in zijn rolneming.
- c. Biedt ondersteuning bij alle vergaderingen en bijeenkomsten van de gemeenteraad, conform het model van beeldvormende, oordeelsvormende en besluitvormende vergaderingen.
- d. Bevorderen van de effectiviteit van de raad door het managen van en regie voeren op de raadsplanning en de afdoening van toezeggingen en moties.
- e. Zorgt voor een (digitale) informatievoorziening waarbij er een optimale balans is tussen halen en brengen van informatie.
- f. Zorgt voor raadscommunicatie waarmee de raad op de kaart komt.
- g. Bewaakt het kwaliteitsaspect op stukken vanuit de ambtelijke organisatie. Toetst op leesbaarheid/begrijpelijkheid en coacht daarin de ambtelijke organisatie waar nodig. Maakt alleen op aanvraag en bij belangrijke stukken een oplegnotitie.

- h. Bewaakt het integriteitsaspect.
- i. Biedt ondersteuning aan fracties bij het opstellen van amendementen/moties en de inzet van andere raadsinstrumenten. Zorgt dat optimaal gebruik wordt gemaakt van ambtelijke bijstand.
- j. Adviseert, ook in proactieve zin, op het snijvlak van strategisch en tactisch niveau. Aandachtspunt daarbij is dat de griffie niet sturend wordt c.q. geen politiek bedrijf, maar een onafhankelijke adviserende rol blijft vervullen.
- k. Doet voorstellen op basis van gesprekken met de raad als geheel. Daarnaast kan sprake zijn van coaching aan raad(sleden) in de dagelijkse praktijk.
- l. Ondersteuning van fracties kan aan de orde zijn op het gebied van het verbeteren van het proces als geheel, bijvoorbeeld op het gebied van moties en amendementen. Wel dient het open en transparant te gebeuren en ver weg te blijven van politieke kleuring.
- m. Staat los van de ambtelijke organisatie maar werkt er wel goed mee samen. De ambtelijke organisatie zorgt wel voor bedrijfsvoerings- en ondersteunende taken, bijvoorbeeld op het gebied van ICT, personeelsadministratie, technisch applicatiebeheer, bodefaciliteiten en catering.
- n. Stimuleren en ondersteunen van de zelfreflectie en professionele ontwikkeling van de raad(sleden). De deur van de griffie staat open. Er is een gericht opleidingsaanbod en de vraagbaak- en wegwijsfunctie is goed ingevuld. Is het juridisch geweten van en voor de raad. De griffie stimuleert belangenbehartiging voor en door raadsleden.
- o. Ontzorgt raadsleden zodat zij zich met voldoende bagage kunnen richten op hun drie rollen.
- p. Signaleren en vertalen van maatschappelijke trends en ontwikkelingen naar voor de raad relevante informatie en thema's.
- q. Bevordert en organiseert het contact tussen raad en samenleving.

Daarnaast is in de 'bouwphase' van de nieuwe gemeente sprake van een aantal opbouwtaken:

- a. Ondersteunen van de raad bij het vormgeven aan een zelfbewuste rol en positie als hoogste orgaan van de nieuwe gemeente, met bijzondere aandacht voor de vorming van een nieuwe raads cultuur.
- b. Het implementeren, doorontwikkelen en/of bijsturen van de vergadermodel en raadsondersteuning.
- c. Ondersteunen en adviseren van raadsleden bij de invulling van hun rol als raadslid binnen de context van de grotere gemeente Land van Cuijk.
- d. Het inrichten van informatievoorziening en raadscommunicatie.
- e. Op een innovatieve wijze de verbinding tussen nieuwe raad en samenleving stimuleren.

Vertaling naar formatie en functies

De griffie moet kwantitatief en kwalitatief in staat zijn de geschetste taken naar behoren te kunnen uitvoeren. Kijkend naar de specifieke kenmerken van de nieuwe gemeente én benchmarkgegevens wordt de volgende formatie bij de start van de gemeente wenselijk geacht:

functie	accent	fte	Indicatieve schaal
griffier	Adviseur raad, leiding griffie	1	15 ¹
raadsadviseur	Eerste plv. griffier, regionale samenwerking, bestuurlijke vernieuwing, commissiegriffier ²	0,8 - 1	13
raadsadviseur	Tweede plv. griffier, juridische advisering, vaktechniek, integriteit, planning en control, commissiegriffier	0,8 - 1	13
communicatie / participatieadviseur	Informatievoorziening, communicatie, participatie, verkiezingen en kernendemocratie	0,8 - 1	10
secretaris / onderzoeker ³ rekenkamercommissie	Ondersteuning rekenkamercommissie, uitvoeren van onderzoeken	0,5	11
griffiemedewerker	Secretarieel, administratief, logistiek	1,6	8
	Totaal	5,4 - 6	

De Vereniging van Griffiers adviseert om binnen iedere griffie in ieder geval de functies van griffier, raadsadviseur en griffiemedewerker te onderscheiden. Kenmerkend voor de griffie van de nieuwe gemeente zijn:

- De raadsadviseurs ontwikkelen zich als specialisten op een aantal deelgebieden. In- en extern profileren ze zich daarmee. Zij zijn vraagbaak en ondersteunen (pro)actief bij de inzet van raadsinstrumenten.
- Er wordt stevig ingezet op communicatie en participatie. Daar kan de nieuwe gemeente(raad) het verschil maken. De raad is zichtbaar in de dorpen. Inwoners van jong tot oud participeren actief in het politieke besluitvormingsproces.
- De griffie heeft alles in huis om de raad zelfstandig te kunnen ondersteunen. In beginsel worden alleen facilitaire zaken afgenomen van de organisatie.
- De griffie is 24/7 bereikbaar en is sterk klant/servicegericht.

De huidige formatie is als volgt:

gemeente	fte
Boxmeer	2,8
Cuijk	1,8
Mill en Sint Hubert	1,1
Sint Anthonis	1,5
Totaal	7,2

¹ De Vereniging van Griffiers relateert de inschaling van de griffier aan de inschaling van burgemeester en secretaris (gemeente Land van Cuijk schaal 17). Bij een gemeente van 60.001-100.000 inwoners adviseert de vereniging een inschaling van schaal 14 t/m 16. De griffier wordt hiermee gepositioneerd. Voor de overige functies geldt een systeem van functiewaardering. De functies worden opgenomen in een functieboek griffie.

² Dit is afhankelijk van de keuze van het vergadermodel. In ieder model is er sprake van een ander type vergaderingen naast de raadsvergaderingen. Die vergaderingen worden ondersteund door de raadsadviseur.

³ Wanneer de secretaris tevens onderzoeken uitvoert is er, ten opzichte van de huidige situatie, sprake van een zwaardere functie.

Lopen we in de pas?

Afgezet tegen de benchmarkgegevens loopt een formatie van 5,4 - 6 fte, circa 7 medewerkers, in de pas met gemeentes van vergelijkbare omvang. Enige vertroebeling ontstaat door de ondersteuning van de rekenkamercommissie. In 8 van de 11 gemeentes wordt deze ondersteuning geboden door de griffie. De formatie voor ondersteuning dient te worden toegerekend aan de rekenkamercommissie. De netto omvang van de griffie komt daarmee op 4,9 - 5,5 fte. In voornoemde benchmark is, op verzoek van de raadsgroep, ook informatie opgenomen van gemeentes met veel kernen. Daaruit kan voorzichtig worden geconcludeerd dat een groot aantal kernen nauwelijks van invloed is op de wijze waarop het werk van de raad is georganiseerd en de inrichting van de griffie. Toch kan juist hier de gemeente Land van Cuijk het verschil maken door enerzijds kernendemocratie en lokale democratie te verbinden en anderzijds de kloof tussen inwoners en politiek te dichten door actief in te zetten op participatie en zichtbaarheid. Dat past bij een herindeling in een tijd waarin het democratisch stelsel aan vernieuwing toe is.

Ten opzichte van de huidige situatie van vier griffies is er sprake van een reductie van 1,2 – 1,8 fte.

Vertaling naar functieprofiel griffier

De Vereniging van Griffiers heeft enkele jaren terug in nauwe samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden profielen op laten stellen voor de griffier en voor de medewerkers op de griffie. Er is gekozen voor één profiel voor de griffier, net zoals dat ook geldt voor de gemeentesecretaris. Er is daarmee nadrukkelijk afstand genomen van HR21 waarin drie soorten griffiers worden onderscheiden. Wij onderschrijven dit standpunt omdat een griffier in de basis in iedere gemeente, voor iedere raad, dezelfde taken heeft. Bij de inrichting van het functieboek kan hiermee rekening worden gehouden.

Voornoemde inhoudelijke ontwikkelingen, ambities, rolneming en uitgangspunten sluiten naadloos aan op het generieke functieprofiel. Geadviseerd wordt dan ook het functieprofiel 1 op 1 over te nemen en in een inleidende tekst de volgende Land van Cuijk specifieke punten een plaats te geven:

- Ontwikkelingen, opgaven, ambities en trends
- Samenstelling en omvang gemeente
- Opbouwtaken
- Raadscultuur
- Kernendemocratie
- Doelgroepdemocratie
- Participatie
- Ontzorgen
- Professionaliseren
- Zelfstandige griffie
- Klant- en servicegericht

Vertaling naar functieprofielen overige functies

De functieprofielen raadsadviseur en griffiemedewerker van de Vereniging van Griffiers kunnen als basis dienen voor het functieboek griffie. Op onderdelen moeten ze worden geactualiseerd en/of worden aangevuld. Het functieprofiel communicatieadviseur sluit in onvoldoende mate aan op de functie zoals wij die voor ogen hebben. Participatie en kernendemocratie moeten nadrukkelijk een plaats krijgen in dat profiel.

Bijlagen:

- Brief aan werkgeverscommissies, functieprofielen en inschaling
- Reactie VNG
- Benchmark griffies