

Waarom we deze locatie gekozen hebben om een nieuwe zorglocatie te realiseren voor mensen met een matige tot zeer ernstige verstandelijke beperking:

De Witte Hoeve is een woon-zorgboerderij voor mensen met een matige tot zeer ernstige verstandelijke beperking, veel al in combinatie met moeilijk verstaanbaar gedrag. Momenteel biedt de Witte Hoeve aan 19 zorgvragers 24-uurs zorg. 16 van deze zorgvragers worden momenteel reeds gehuisvest op de locatie. 3 van deze zorgvragers zijn momenteel op afstand gehuisvest in het nabij gelegen dorp Sint Anthonis. De huisvesting voor deze 3 zorgvragers voorziet echter niet meer aan de benodigde zorgvraag. Dit mede omdat de zorgvragers ouder worden waardoor de hulpvraag veranderd, maar voornamelijk omdat deze zorgvragers moeilijk verstaanbaar gedrag vertonen.

Verder is de huisvesting van deze zorgvragers op enige afstand gelegen. In geval van een escalatie is ondersteuning minimaal 10 minuten onderweg voordat de extra hulp geboden kan worden. Ondertussen kan dit leiden tot overlast voor omwonenden. Daarom is het de wens om ook deze zorgvragers naar onze locatie te halen en hier een nieuwe zorg-woongroep op te richten. Omdat er een groot tekort is aan huisvesting van deze doelgroep zien wij gelijk een kans om extra ruimte voor deze doelgroep te creëren (8 extra kamers). Deze huisvesting (niet bestaande uit zelfstandige woningen) wordt alleen gebruikt voor de doelgroep mensen met een matige tot zeer ernstige verstandelijke beperking, veel al in combinatie met moeilijk verstaanbaar gedrag.

Ook kan hiermee een andere probleem in de zorg verminderd worden. Er is immers een groot tekort aan zorgpersoneel. Door de huisvesting en zorg op één locatie te centraliseren, kunnen wij en onze medewerkers efficiënter te werk gaan, waardoor wij betere zorg kunnen bieden en het personeelstekort deels kunnen opvangen. Dit uit zich bijvoorbeeld in het feit dat er altijd voldoende ondersteuning op de locatie aanwezig zal zijn, en in het geval van een escalatie snel gehandeld kan worden. Bovendien is het eenvoudiger voor werknemers om onderling vrije tijd te verdelen.

Het is verder in de 25 jaar dat wij zorg bieden op deze locatie gebleken dat het moeilijk verstaanbaar gedrag naar de achtergrond verdwijnt, mede door de ruimte en bewegingsvrijheid die de zorgvragers bij ons ervaren. De zorgvragers mogen namelijk vrij bewegen binnen het omheinde deel van het terrein, bestaande uit het grote middenterrein van ons perceel. Op dit middenterrein vinden ook veel activiteiten plaats. Het is hierbij wel van belang dat de begeleiding goed toezicht kan houden. In geval van een escalatie moet er snel kunnen worden ingegrepen of ondersteuning kunnen worden geboden aan collega's. Om deze reden is het van belang dat er vanuit alle gebouwen toezicht is op de ruimtes waar de zorgvragers vrij kunnen bewegen. Vandaar dat het nieuwe gebouw naast de centrale vrije ruimte is geplaatst. Als er voor zou zijn gekozen om dit gebouw op de centrale vrije ruimte te plaatsen, komt deze ruimte te vervallen. De ruimte die juist een zeer positieve bijdrage geeft aan het welzijn van de zorgvragers die bij ons verblijven. Bovendien zou met het plaatsen van het gebouw op het middenterrein de recreatieruimte verplaatst moeten worden. Vanuit de twee bestaande gebouwen zou het zicht op deze recreatieruimte ernstig beperkt worden. In een geval van escalatie kan dit voor gevaar zorgen voor zorgvragers en het personeel.

Verder is het niet wenselijk om bijvoorbeeld de parkeerplaatsen te verplaatsen. Er moet immers een fysieke afscheiding zijn tussen de zorgvragers en de auto's van de verzorgers en bezoekers. Mocht een escalatie zich voordoen, dan is er geen kans dat de auto's beschadigd raken. Ook vanuit de verzekering is dit een vereiste.

Kortom, de wens is om de locatie uit te breiden ten behoeve van het aanbieden van zorg voor 24 zorgvragers. Er is immers een groot tekort aan huisvesting voor deze doelgroep. Dit plan betreft een uitbreiding van 5 personen (een uitbreiding naar 24 kamers min de 19 zorgvragers waar wij reeds 24-uurs zorg voor aanbieden). Daarnaast kunnen wij met deze ontwikkeling

onze werkzaamheden centraliseren. De locatie op afstand kan afgestoten en herontwikkeld worden. Dit geeft meer rust voor de zorgvragers en biedt betere werkomstandigheden van ons personeel. Dit zit niet alleen in de ondersteuning bij escalaties (veiligheid), maar ook in het eenvoudiger kunnen opvangen van ziekte en vrije dagen (efficiëntie). Voor de veiligheid van onze zorgvragers en medewerkers is het van belang dat centrale ruimte vrij blijft van bebouwing. Door deze vrije ruimte is er van alle gebouwen toezicht mogelijk. Bovendien is het mogelijk om een groot afgesloten terrein te realiseren. Er is geen sprake van zelfstandige wooneenheden maar groepshuisvesting met centrale voorzieningen, die alleen gebruikt gaat worden voor de beoogde doelgroep. Met de ontwikkeling blijft sprake van een kleinschalig bedrijf, dat ook naar de toekomst tot rendabel kan draaien en er volop aandacht is voor zorgvragers.